בית הדין האזורי תל 9

אביב יפו

בעניין שבין :| לגויאל בר 103691494

חחולח 46/2 צפת

051/3119195

חתובע

נגד

מיכאל דניאל

האורג 4, קדימה צורן

טלפון : 052/5711157

מח(ת

**פיצויי בגין אי מסירת הודעה לעובד 5,000 ₪**

**פיצויי פיטוריס 6 ₪**

**הלנת פיצויי**

**4 תגמולי מעביד 64 ₪**

| עובד 5 ₪

**6. הלנת שכר**

44,345 ₪

**כתב תביעה**

1. לגזיאל בר (להלן: יהא מיוצגת בעצמו וכתובתו תשמש מען לכתבי בית הדין.

2. טענות התביעה נטענות במצטבר, בהשלמה ולחלופין, על פי הקשר הדבריס והדביקס ובמקוס

שיש סתירה לכאורה בין טענה אחת לרעותה, אזי יש לראותה כמשלימה ולא או

כגורעת.

**3 התובעת אינה מקבלת על עצמה את עול ההוכחה או נטל הראיה, מקוס שאלה אינם**

עליה מכוח הדין ואין בכל האמור בכתב התביעה בכדי לפגוע בכך או להתפרש בניגוד לאמור

לעיל.

**4. מיכאל דניאל (להלן: ''הנתבע'י), הינו של סטודיו לאדריכלות ועיצוב פניס, והיה**

**מעסיקו של התובע הרלוונטייס, וכתובתו תשמש מען לכתבי ביהייד.**

**5. התובע הועסק בשירותי הנתבע בתקופה שבין 2/1/23 ועד 25/6/24 עת התפטר מעבודתו בשל**

הרעה מוחשית בתנאי העסקתו, שמתבטאת באי העברת כספים לקרן הפנסיה, וזאת לאחר

דרישות רבות ונשנות להסדיר את ההרעה, שבסופו של יוס לא הותרה בידיו ברירה אלא להגיש

מכתב התפטרות כדין מפוטר.

עותק ממכתב ההתפטרות 1.

**6. התובע יטען כי בשכר חודשי שחלך ועלח במשך חזמן ועמד על סך של 10,964 ₪ ברוטו**

בחודשים האחרונים, כפי שניתן לראות בתלושי שכר שבידי חתובע .

עותק מתלושי השכר כנטפח

נסרק עם

.

וצויי בגין אי

אי מתן

סעי

1 לחוק הודעה ל

ולמועמד (תנאי עבודח וחליכי מיון וקבלח לעבודח)

ולנער - תוך 7 ימיס מטיל על המעביד חובח למסור לעובד תוך 30

כאמור בחוק. תחילת עבודתס, בכתב אשר מפרטת את כל תנאי עבודתו

8 בהתא

החוק 5 עובד יכול לתבוע את מעסיקו בבית חדין לעבודה בגין חפרת

**נגרם אחר יחסי העבודה, ובית חדין מוסמך לפטוק צו לפיצויים גס לא**

, בטכוס לו בנסיבות וכן צו עשח לתיקון

במידה והמעביד לא מסר לעובד ביודעין חודעה על תנאי העסקתו או על שינוי תנאי

**סקתו, וזאת החל מנובמבר 2011, רשאי בית חדין לפסוק גם פיצויים לדוגמא, ללא חוכחת**

זק, בסכום שלא יעלה על 15,000 ₪ ואף למעלה מכך, מטעמיס שיירשמו.

0. בנוסף, בהתאם לסעיף 4 לחוק, מעביד שהפר את חובת מסורת ההודעה לעובד או מסירת

בתנאי העבודה, ביצע עבירה פלילית מסוג אחריות קפידה. כלומר - אחריות מוחלטת ללא

צורך בהוכחת הרכיב הנפשי של העבירה, ויחול עליו הקנס האמור בסעיף 1 לחוק

העונשין. אין בכך כדי לגרוע מהגשת תביעה אזרחית כנגד המעביד, לסעיף 5

1. בנוסף, קובעות תקנות העבירות המנהליות (קנס מינהלי - מסירת הודעה אודות תנאי עבודה),

התשסייב - 2002, כי אי מסירת הודעה לעובד על תנאי עבודתו הינה עבירה מנהלית שיש לגביה

קנט מינהלי קצוב בשיעור של 1,000 ₪ לחודש, ואס המעסיק הינו תאגיד קרי חברה בעיימ

הקנס 2,000 ₪ לחודש.

**2. על כן על כן מתבקש כבי ביהייד לחייב את הנתבעת בפיצויי בסך 5,000 ₪.**

**3. התובע יטען כי הגיע לעבודה פנסיה פעילה, ובהתאס להוראות חוק פנסיה חובה היה על**

**הנתבע להפריש עבורו כספיס לאחר 3 חודשי וותק ובאופן ריטרו, ולמרות שבחודש 4/23 נוכה**

**משכרו של התובע (תגמולי עובד) עבור 3 חודשים באופן ריטרו, הכספים לא הועברו ליעדם.**

עותק מאישור על פנסיה פעילה 3.

\*\*+ עותק מתלוש שכר חודש 4/2023 מצ''ב כנספח

**4. התובע מוסיף כי במשך תקופת עבודתו נוכה משכרו מדי חודש כספיס (חלק העובד), שאמורים**

**להיות מועברים לקרן הפנסיה יחד עם החלק אולם מדוח ההפקדות עולה כי הנתבע**

העביר רק חלק מהכספים לקרן הפנסיה, כפי שניתן לראות בדוח ההפקדות לפנסיה, ובכך פגע

**הנתבע בזכויותיו של התובע.**

5. בהתאם לתקנה 10 לתקנות הפיקות על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תשלומים לקופת גמל),

תשעייד-2014, על המעסיק להעביר לביטות הפנסיוני של העובד את כל סכומי ההפרשות, הן

שלו והן של העובד, תוך 7 ימי עסקים מיוס תשלום המשכורת או תוך 15 החודש

שעבורו משולמיס הכספים, לפי המוקדם (אם המעסיק לא העביר את הכספים עד ה-

5 לחודש, הוא עלול לתוב חוב ריבית כלפי הגוף שמנהל את הביטוח הפנסיוני, וזאת מהיוס ה-

16 לחודש ועד למועד התשלום בפועל.

**6. לא דיי בכך איחור בהעברת תגמולי עובד שנוכו משכרו של העובד אל מעבר ל 40 ימים, נחשבת**

לעבירה פלילית של ממש. משמעות הדבר היא שבית הדין לעבודה רשאי לגזור על מעסיק שפעל

כך מאסר או קנס.

**פניותיו הרבות והנשנות של התובע לנתבע כדי להסדיר את העניין, לא הניבו פרי, והנתבע**

**המשיך לא להעביר את הכספים, תוך כדי התעלמות מוחלטת מדרישותיו של התובע,**

**ומהוראות החוק, דבר שהוביל את התובע להגיש מכתב התפטרות כדין מפוטר.**

**פיצויי פיטורים:**

**8. נסיבות התפטרותו של התובע מזכות אותו בפיצויי פיטוריס מלאיס וזאת מכח חוראות ס'**

**1 אי) לחוק פיצויי פיטורים התשכייג 1963, אשר קובע:**

יי11(א) התפטר עובד מחמת הרעה מוחשית בתנאי העבודה, או מחמת נסיבות אחרות

עבודה לגבי אותו העובד אין לדרוש ממנו ימשיך בעבודתו, את ההתפטרות

לעניין חוק זה

נסרק עם

מזו על פי הפסיקה נקבע: |

באלה אי קיוס הוראות חוקי חמגן, צווי או הסכמים

עבודתו, ביוזמתו, תוך קבלת פיצוי המהוויס צידוק לעובד לקום ולעזוב את מקוס

נ. חייס פיטורים.יי ראו בעייע 127/00

0. לנוכח האמור

**כי הינו לפיצויי פיטורים משכורת ממוצעת בגין כל שנת עבודה,**

**שכר קובע לחיש קרן הפנסיה תחת רכיב פיצויי פיטורים, כמפורט להלן:**

**164 וב פיצויי הפיטורים : 10,964 ₪ .**

0 \* 18 חודשים = 16,446 ₪ .

**פיצויי הלנת פיצוי**

**1. התובע יטען כי 20 (ב) לחוק הגנת השכר, קובע כי**

לתשלום יוס סיום יתסי עובד מעביד, ועוד קבע כי

הפיטוריס כמולניס אם לא שולמו תוך 15 \*מים מועד כלומר מיום סיום יחסי

עובד מעביד.

**והנתבעת לא שילמה לתובע את פיצויי הפיטורים, חובח לשלם לו הלנת**

**פיצויים.**

**תגמולי מעביד:**

**3. התובע יטען כי הנתבעת לא העבירה את הגמולים במלואם (חלק המעביד) לקרן הפנסיה,**

בניגוד מוחלט להוראות צוו ההרחבה לחוק פנסיה תובה 8 (להלן: ''צוו

**4. ולכן חובה על הנתבעת לפצות את התובע כספי בסך של 12,204 ₪ תגמולי מעביד.**

**תגמולי עובד :**

**5. התובע יטען כי נוכה משכרו כספים אשר היו אמורים להיות מופקדים בקרן אך**

**הנתבעת לא טרחה לעשות ואת, על אף חובתה לעשות כן.**

**6. התובע יטען כי חובה על הנתבעת להשיב לו את הכספים אשר נוכו משכרו, ואשר מסתכמים**

בסך של 10,695 ₪

**פיצויי הלנת שכר:**

**7. התובע יטען כי הפרשות פנסיוניות שלא הועברו תיחשבנה כשכר מולן ועל פי הוראות**

**סעיף 19 לחוק הונת השכר 21 בקבלת פיצויי הלנת שכר.**

**8. התובע יטען כי לפיצויי הלנת שכר.**

**9. התובע יטען כי פנה לנתבעת באמצעות ההטתדרות, והשניה פנתה ביום 2/9/2024 לנתבע**

**בדרישה זכויותיו של התובע, אך למרבית הצער הנתבע, המשיך להתעלס**

של העובד.

עותק מפניית ההסתדרות מיום 2/9/2024 5 .

**0. הנתבע מתבקש להמציא לתובע טופס 161 ומכתב שחרור .**

1. לבית הדין הנכבד הסמכות המקומית והעניינית לדון בתביעה.

**2, על כן מתבקש ביהייד הנכבד לזמן את הנתבעת במלוא סכומי התביעה בצירוף, ריבית,**

**הצמדה, הלנת פיצויי פיטוריס וכן הוצאות משפט .**

**בר -- התובע**

נסרק עם